



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

2025

SITUACIÓN ACTUAL Y PERSPECTIVAS

MERCADO LABORAL

DAVID BRAVO Director, Centro UC

Agosto 5, 2025

CONTENIDOS

- I** Panorama general del mercado laboral: dos indicadores
- II** Hombres y mujeres
- III** Déficit de empleos por grupos
- IV** Informalidad
- V** Conclusión, balance y perspectivas



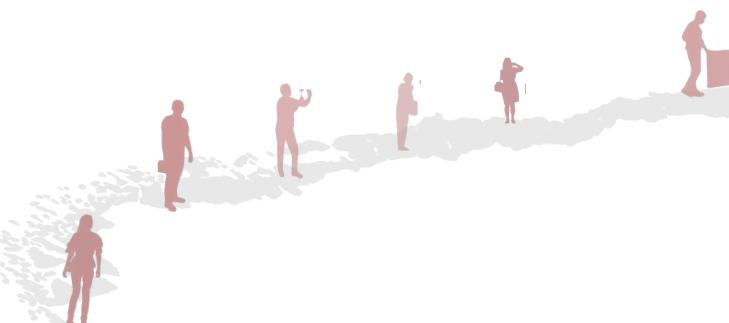
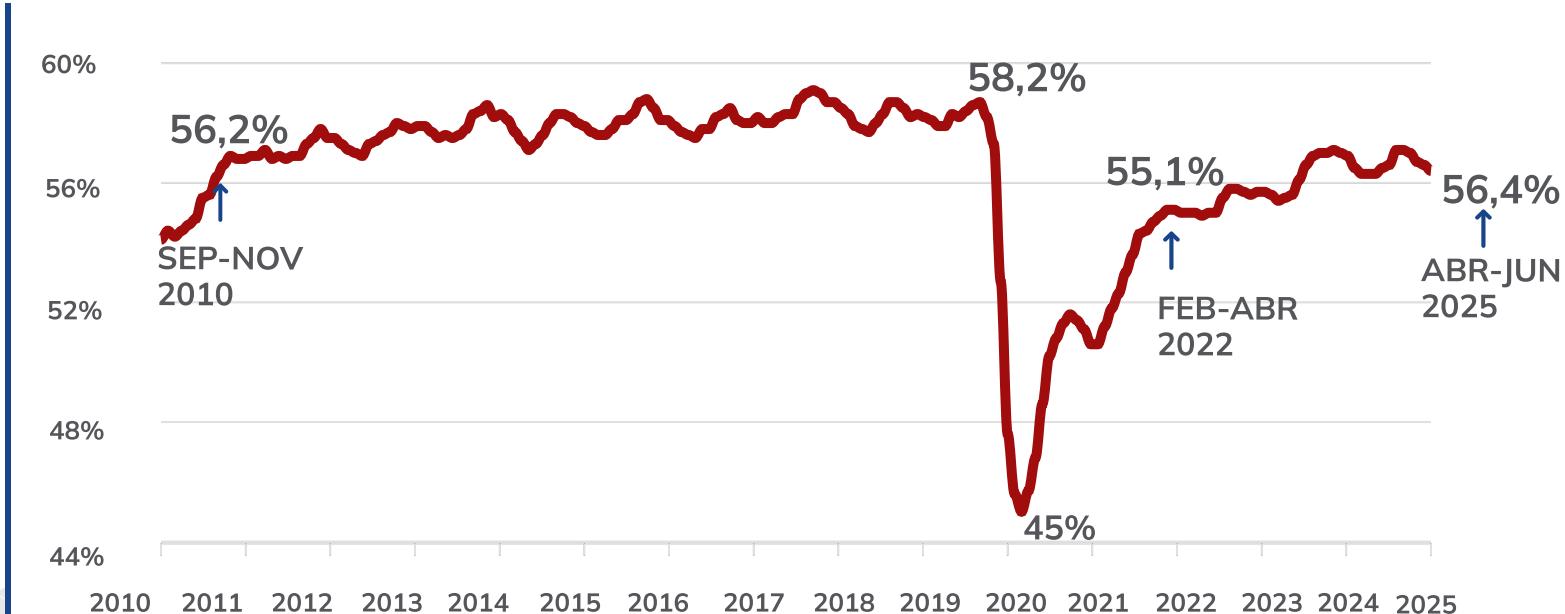
Panorama general del mercado laboral: dos indicadores

TASA DE OCUPACIÓN

(Ocupados como proporción de la Población en Edad de Trabajar)

Tasa de Ocupación
2010-2025

Baja tasa de ocupación
comparable al año 2010



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

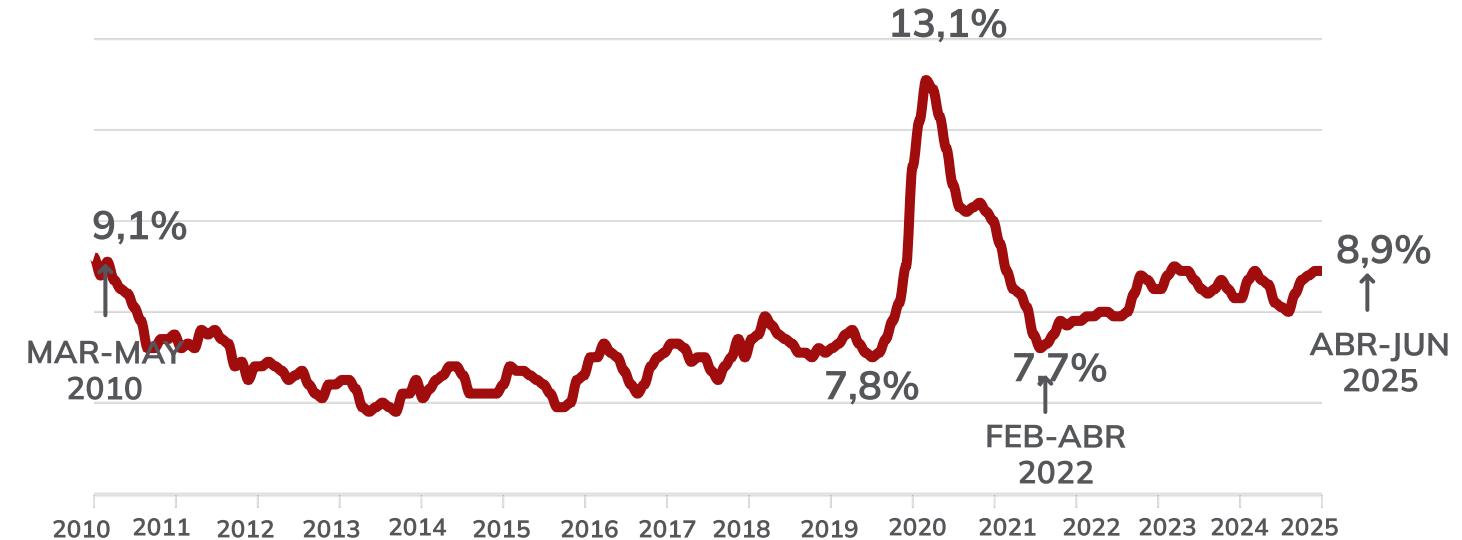
TASA DE DESOCUPACIÓN

(Desocupados como proporción de la Fuerza de Trabajo)

Tasa de desocupación
2010-2025

+ 8% de desempleo en
30 meses seguidos

15 años de retroceso



- Tasa de ocupación inferior a niveles pre-pandemia. Niveles actuales son tan bajos como los exhibidos hace 15 años (con crisis financiera internacional y terremoto).
- Tasa de desocupación superior a niveles pre-pandemia. Niveles actuales son tan altos como los exhibidos hace 15 años. 30 meses seguidos con tasas de 8% o más.
- Mercado laboral aún no recupera situación pre-pandemia, en contraste con la OCDE y América Latina.
- Dos indicadores y un mismo diagnóstico: emergencia laboral (no declarada).



DÉFICIT DE EMPLEOS

Respecto situación
pre-pandemia

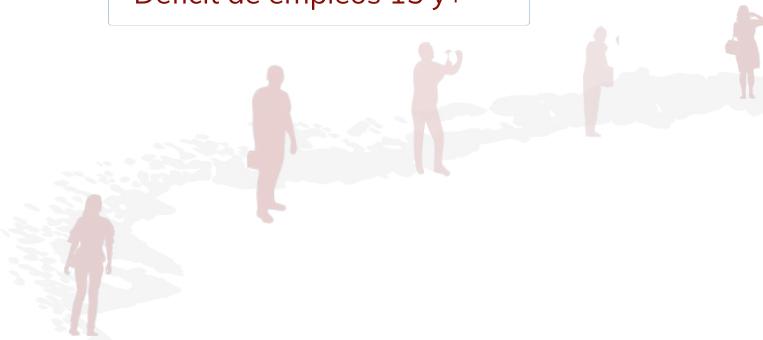
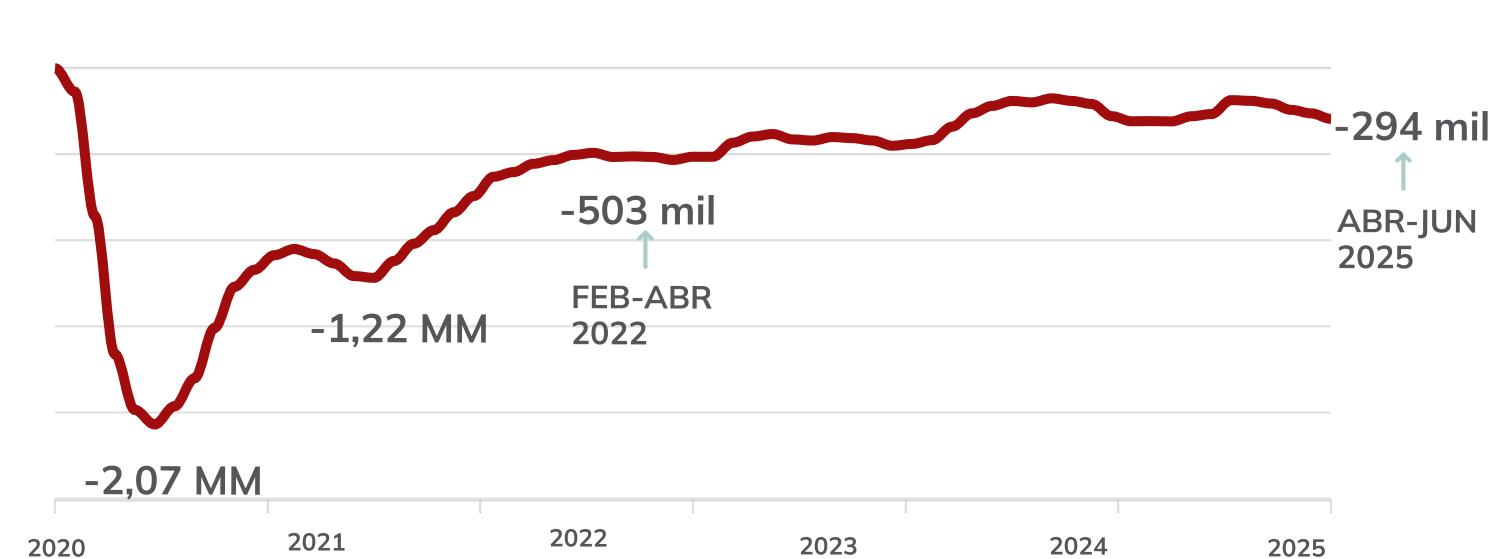
■ Empleos requeridos para
recuperar la tasa de ocu-
pación pre-pandemia

241 mil

Déficit de empleos 25 y+

294 mil

Déficit de empleos 15 y+



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

El déficit de empleos se refiere a los empleos requeridos para tener una tasa de ocupación equivalente a la de pre-pandemia.

El déficit de empleos en el trimestre abril-junio 2025 asciende a 294 mil empleos o un déficit de 3,1%

La menor tasa de ocupación de jóvenes (15-24) está más que compensada por una mayor proporción de jóvenes que estudian (disminuyen quienes no estudian ni trabajan desde 2020). Por ello, también se reporta el déficit de empleos del grupo de 25 años y más (asciende a 241 mil personas)





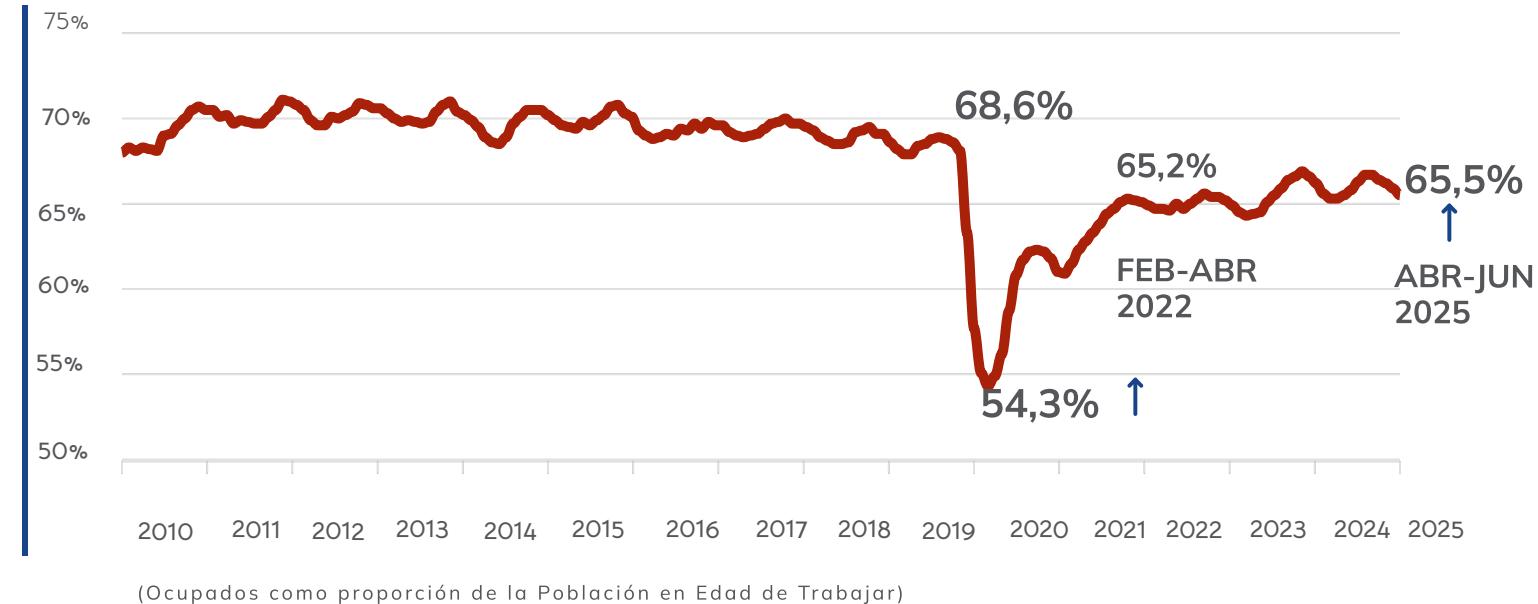
III Mercado Laboral: hombres y mujeres

TASA DE OCUPACIÓN

Hombres

Tasa de Ocupación
2010-2025 Hombres

Retroceso superior
a 15 años



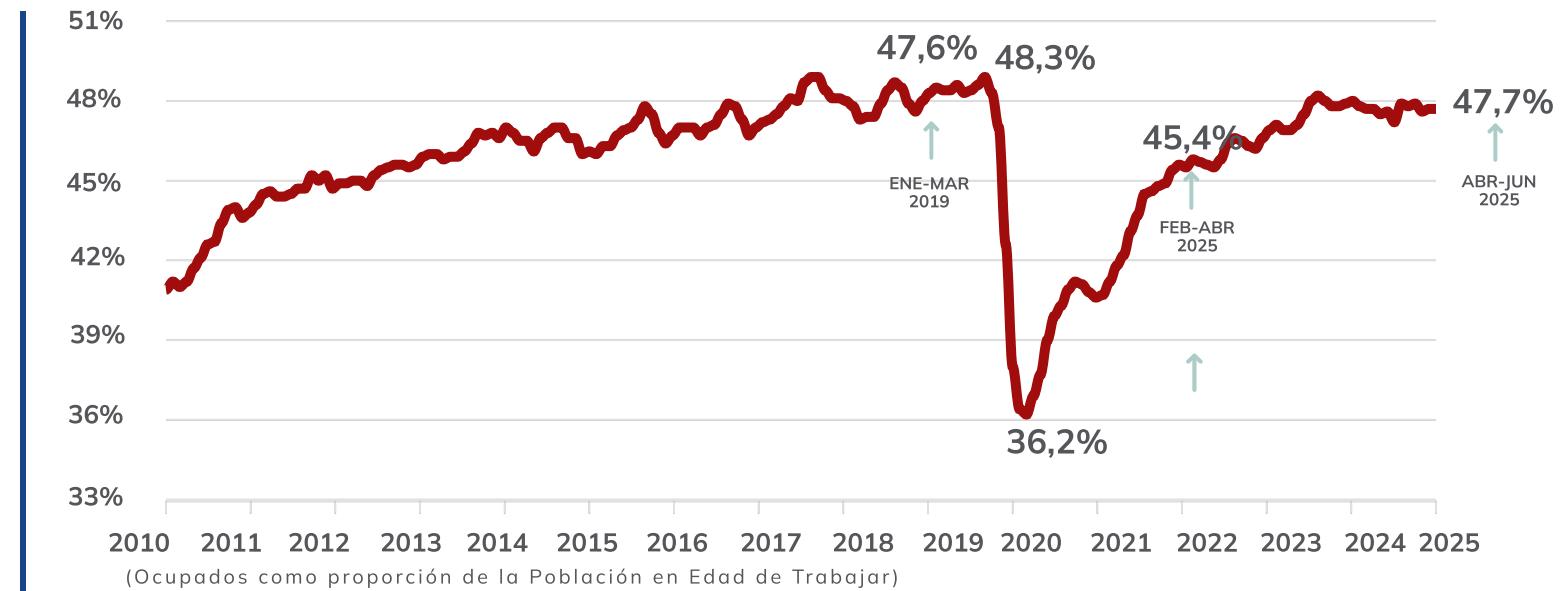
Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

TASA DE OCUPACIÓN

Mujeres

Tasa de Ocupación
2010-2025 Mujeres

Cercana a los niveles
pre-pandemia



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

TASA DE DESOCUPACIÓN

Hombres

Tasa de desocupación
2010-2025 Hombres

Retroceso superior
a 15 años



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

Tasa de desocupación
2010-2025 Mujeres

15 años de retroceso



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL

Tasa de participación
laboral 2010-2025

Recuperación parcial



TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL

Hombres

Tasa de participación
laboral hombres
2010-2025

+15 años de retroceso



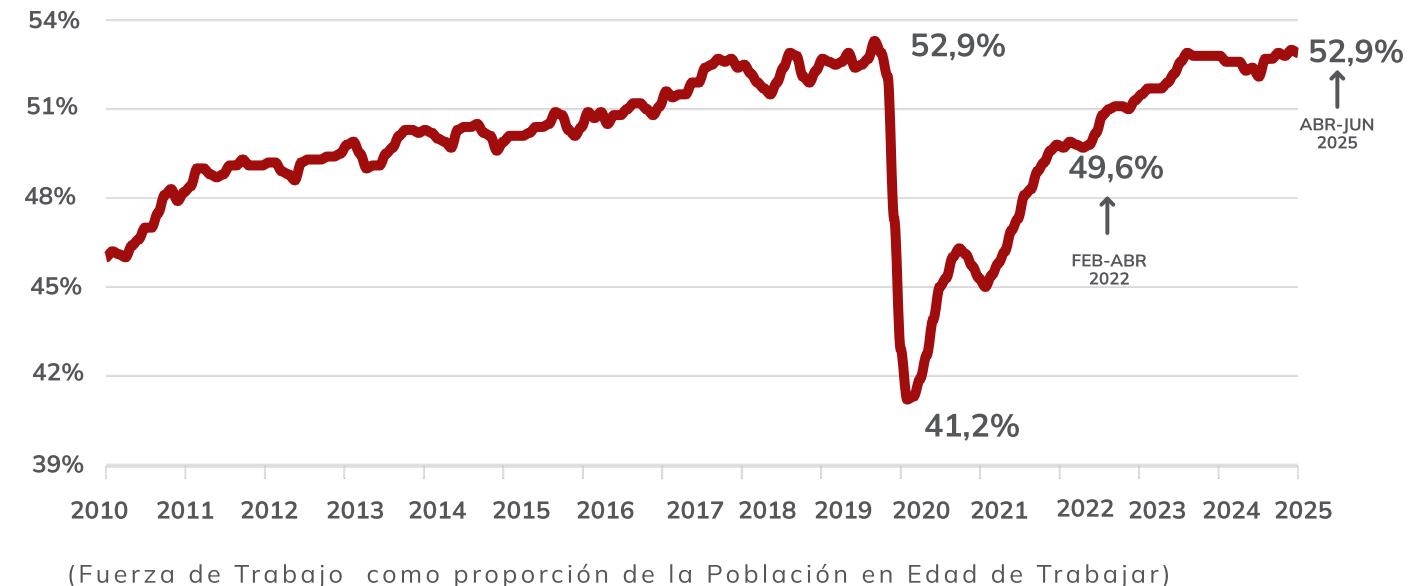
Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL

Mujeres

Tasa de participación
laboral mujeres
2010-2025

Recuperó su nivel
pre-pandemia



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

- Los hombres tienen actualmente tanto tasas de ocupación como tasas de desocupación que representan un retroceso de más de 15 años en el mercado laboral.
- Los niveles actuales de la tasa de desocupación femenina muestran un retroceso de 15 años. Sin embargo, la tasa de ocupación femenina está cercana a sus niveles pre-pandemia.
- Las mujeres muestran una tasa de desocupación más alta que los hombres porque su tasa de participación ya recuperó sus niveles pre-pandemia en contraste con la tasa de participación laboral masculina que exhibe niveles inferiores e incluso un rezago de más de 15 años.

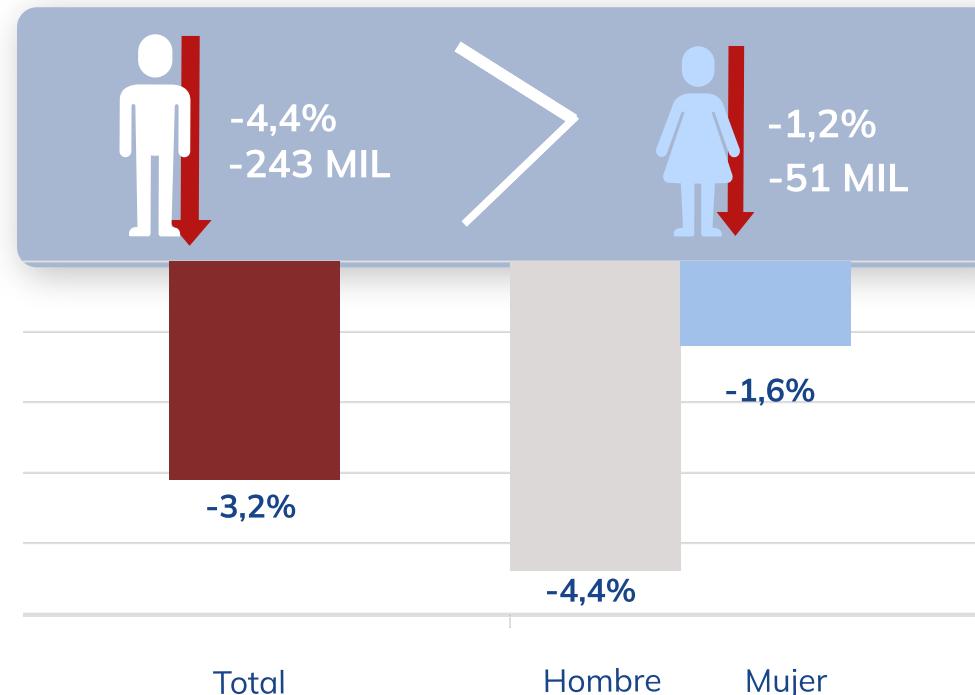
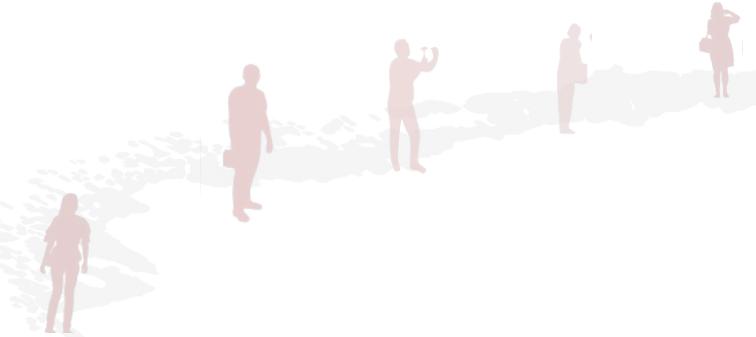




Déficit de empleos por grupos

Déficit de empleos
Los empleos requeridos para tener una tasa de ocupación equivalente a la de pre-pandemia: 294 mil (3,1%)

Déficit es mayor en hombres que en mujeres



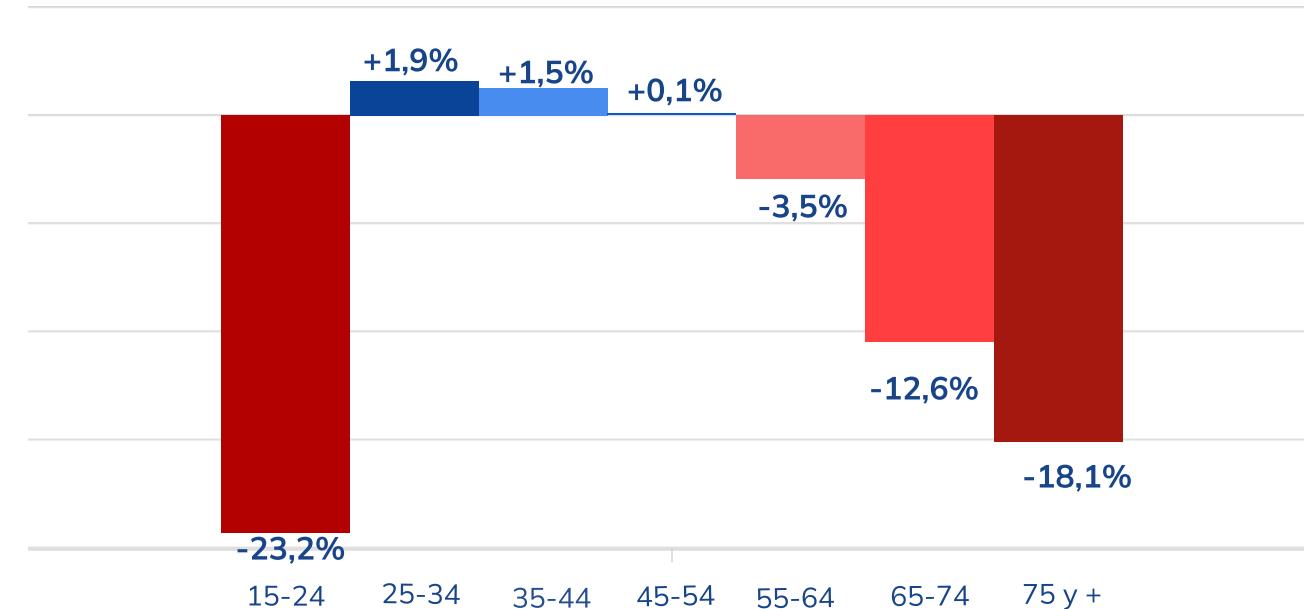
DÉFICIT DE EMPLEOS

Grupo etario

241 mil Déficit de empleos
25 y+

294 mil Déficit de empleos
15 y+

Déficit en jóvenes y en
personas de 55 años y más



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

DÉFICIT DE EMPLEOS

Nivel educacional

Superávit
38 mil

Ed.Universitaria
Completa

Déficit de empleo

120 mil

Educ.Básica

81 mil

Educ.Media
Incompleta

117 mil

Educ.Media
Completa

6 mil

Educ.Superior
Técnica y Univ
Incompleta



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

III TASA OCUPACIÓN

Nivel regional actual y prepandemia

Regiones con mayor Déficit

11,6%

Maule

10,9%

Los Ríos

10,7%

Ñuble

9,8%

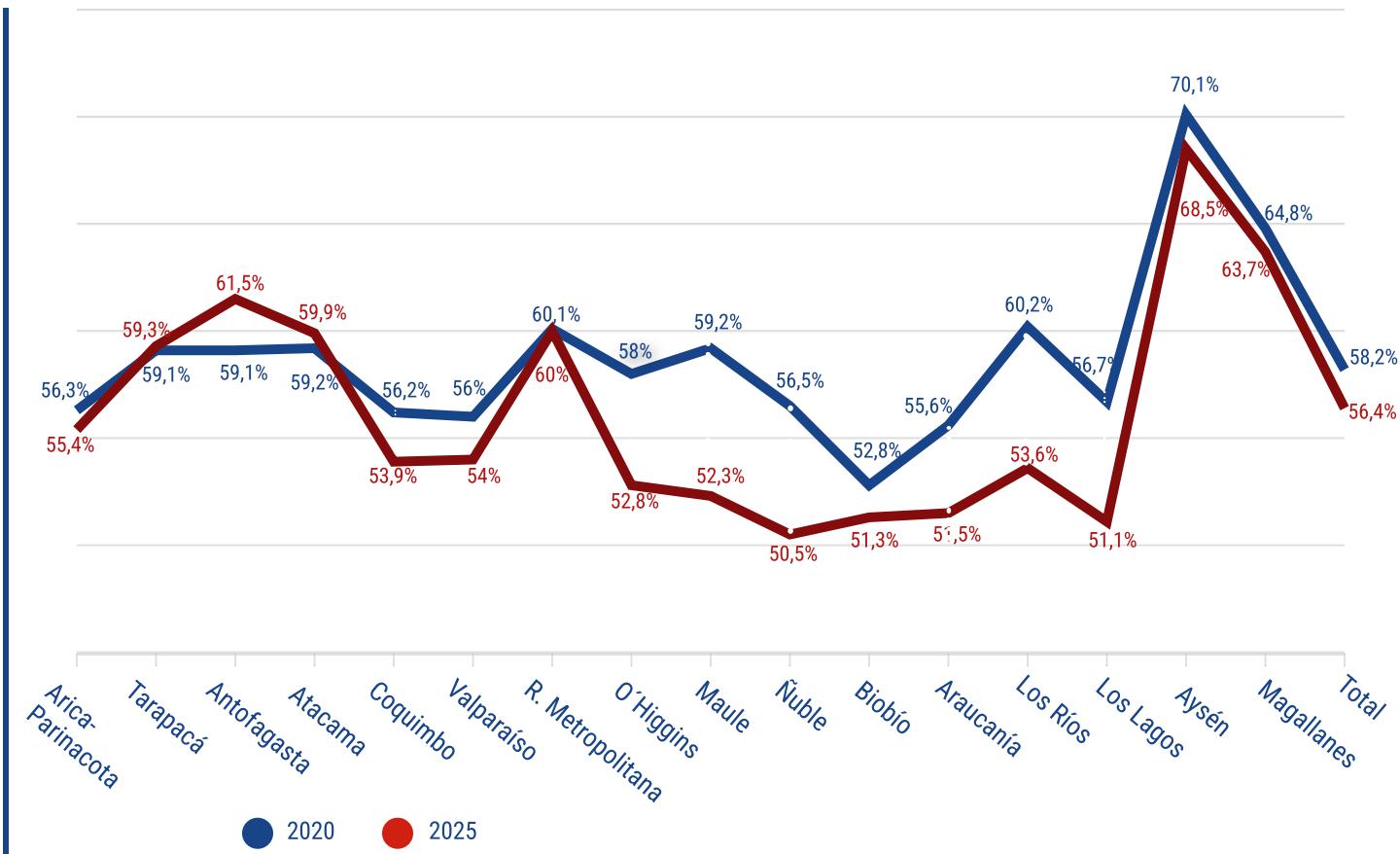
Los Lagos

8,9%

O'Higgins

7,3%

Araucanía



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

DÉFICIT DE EMPLEOS

Según nacionalidad

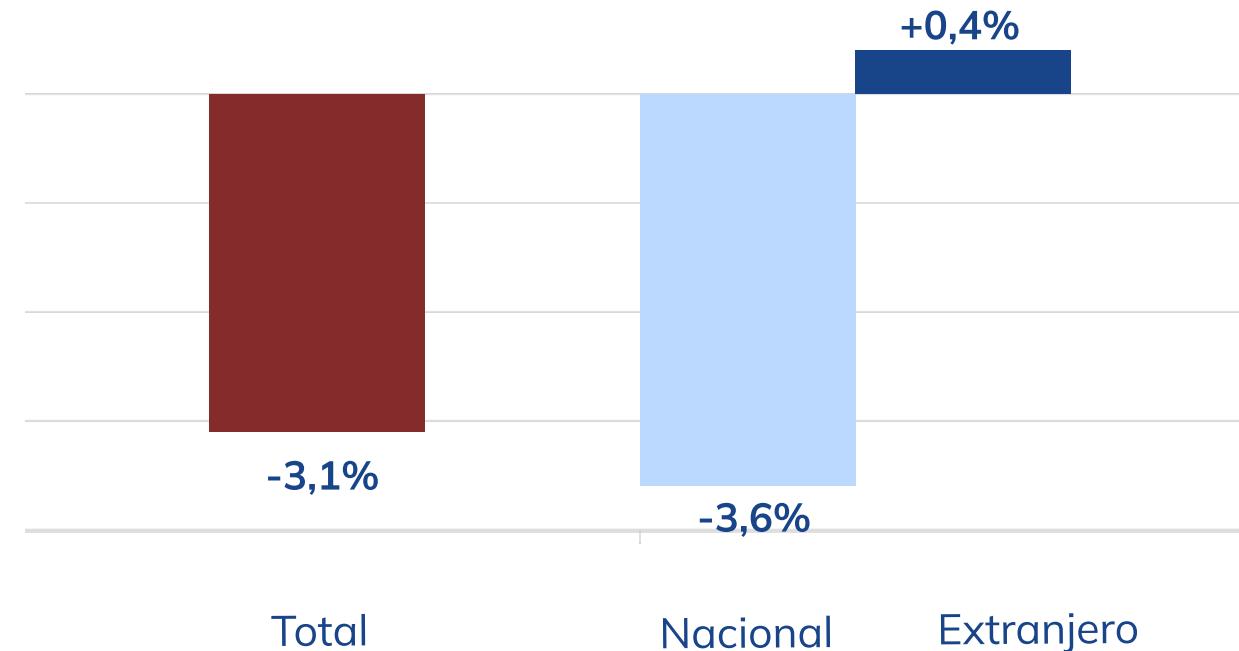
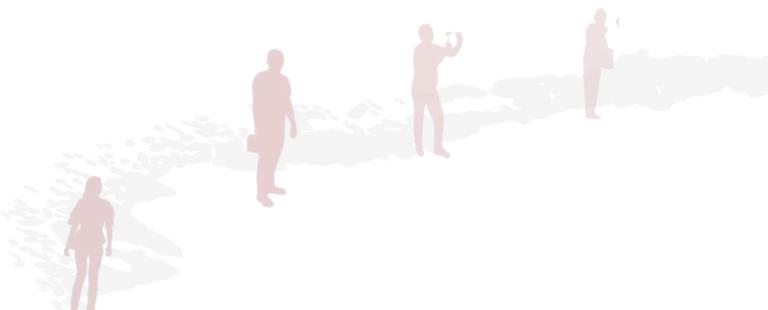
■ Déficit de empleo por
nacionalidad

298 mil

Déficit en Nacionales

4 mil

Superávit en Extranjeros



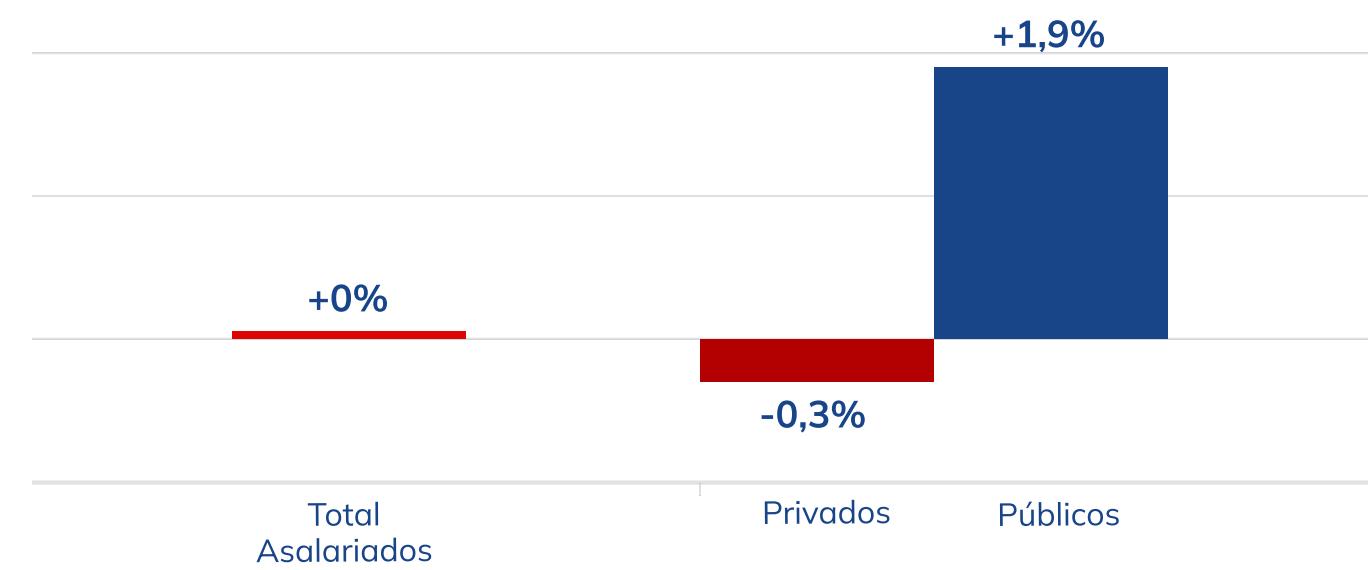
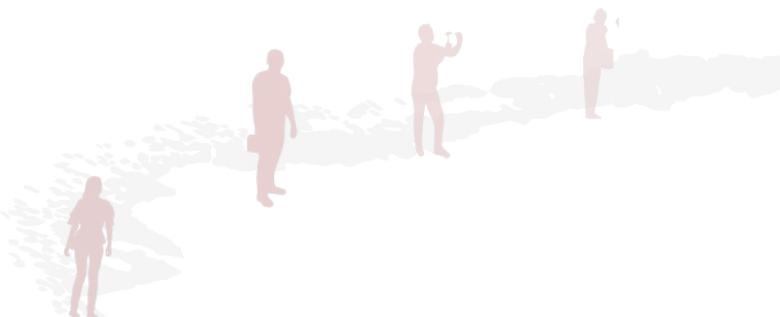
Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

DÉFICIT DE EMPLEOS

Sector público vs privado

18 mil **Déficit**
asalariados privados

22 mil **Superávit**
asalariados públicos



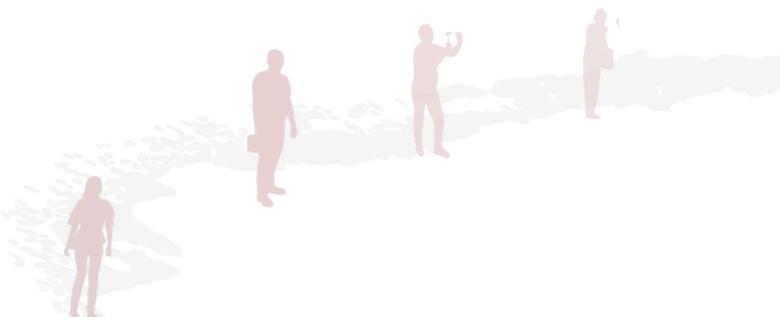
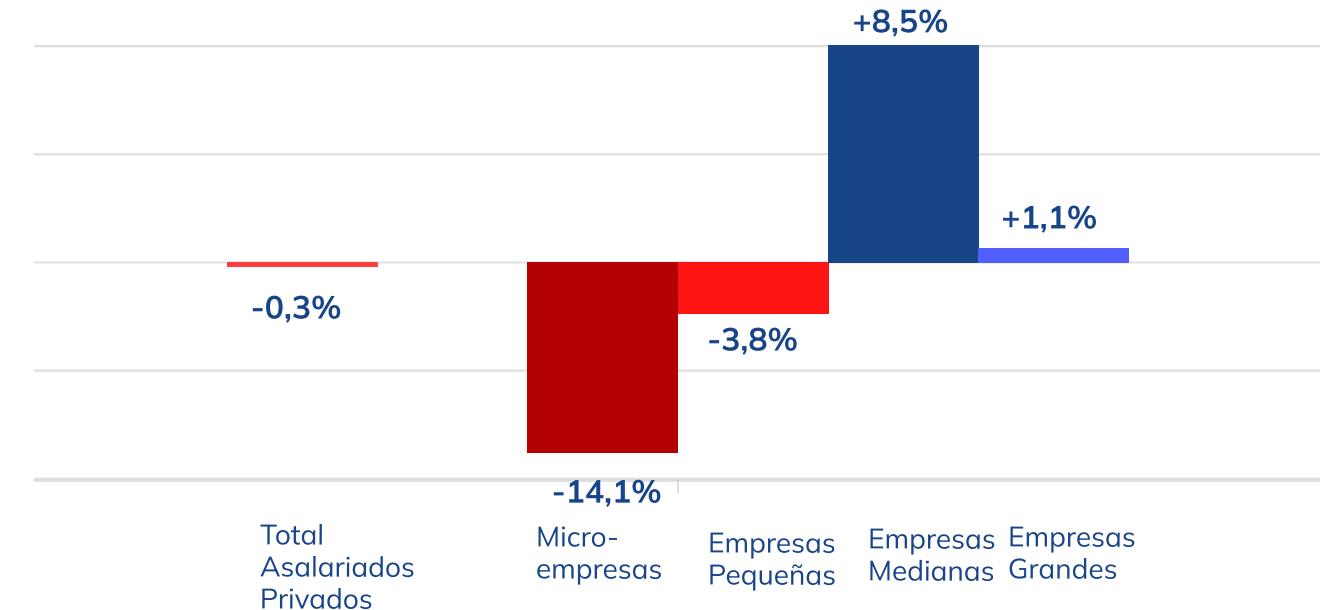
Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

DÉFICIT DE EMPLEOS

Asalariados por tamaño de empresa

168 mil
50 mil
23 mil
177 mil

Microempresas
Empresas Pequeñas
Empresas Grandes
Empresas Medianas



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

Déficit de empleo

406 mil

Ocupaciones
Elementales

93 mil

Artesanos y
Operarios

50 mil

Operadores
instalaciones

Superávit

338 mil

Profesionales

128 mil

Vendedores

68 mil

Agricultores

25 mil

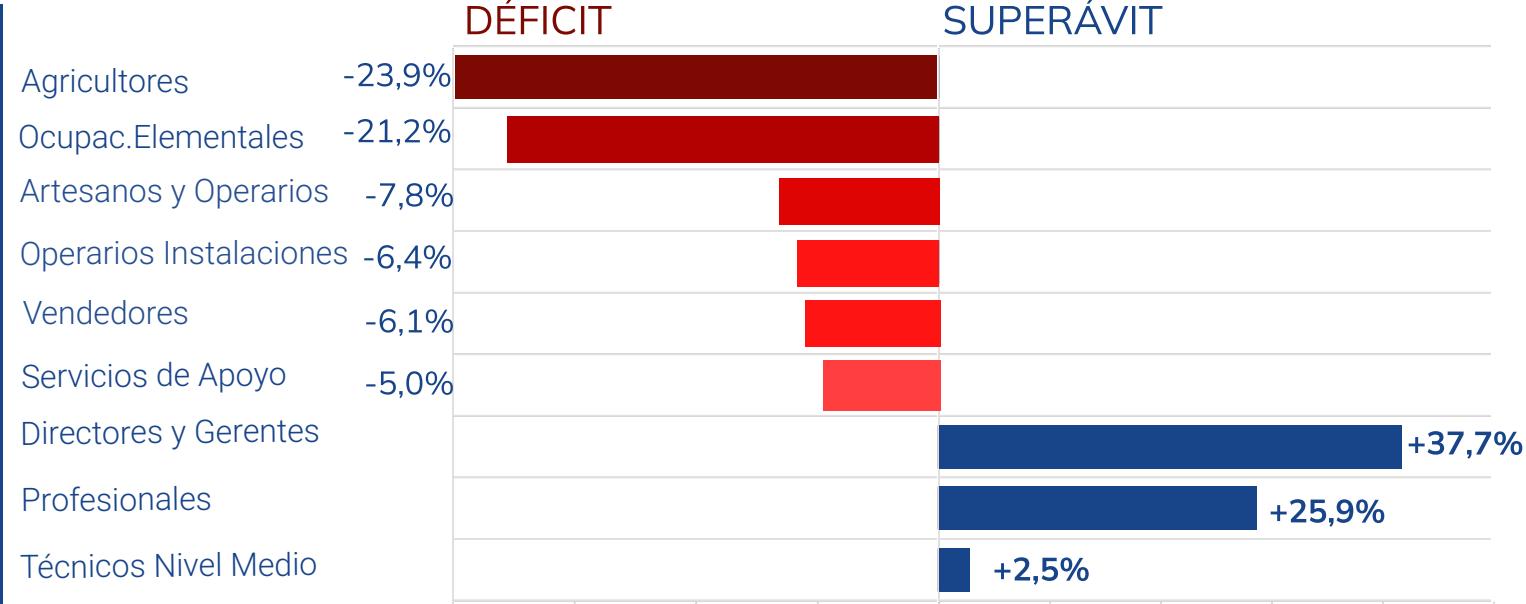
Servicios de
Apoyo

123 mil

Directores,
Gerentes

29 mil

Técnicos
Nivel Medio



Déficit de empleo

262 mil
Agricultura

92 mil
Hogares

51 mil
Industria

23 mil
Transportes y
Almacenam.

5 mil
Electric., gas y
agua

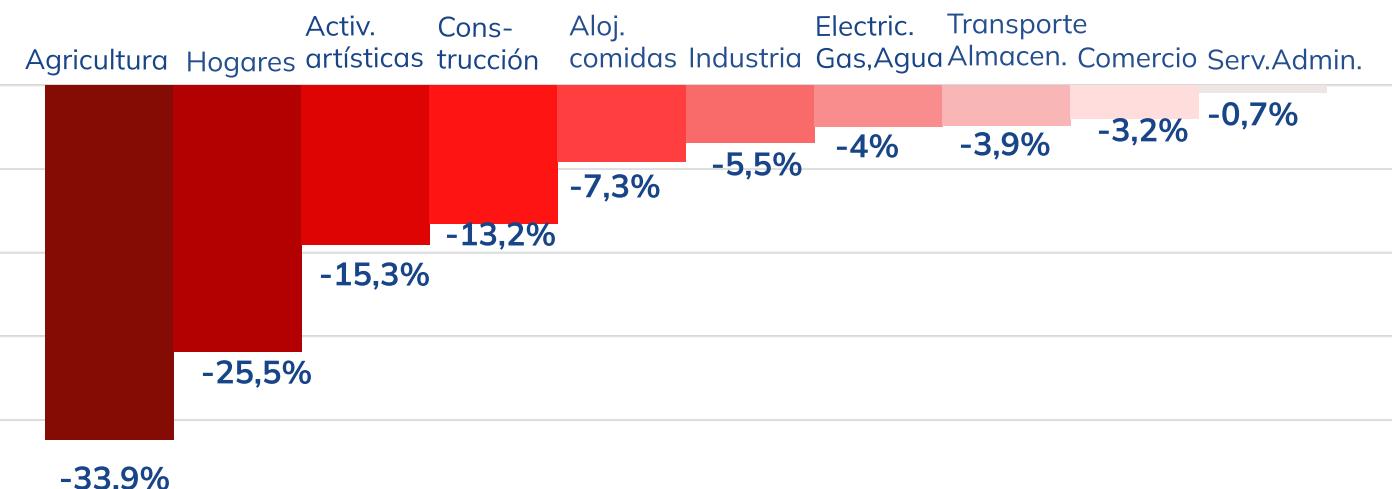
108 mil
Construcción

58 mil
Comercio

35 mil
Alojamiento y
comidas

21 mil
Actividades
artísticas

2 mil
Serv. admin. y
de apoyo



Superávit

122 mil
Salud

72 mil
Información y
comunicaciones

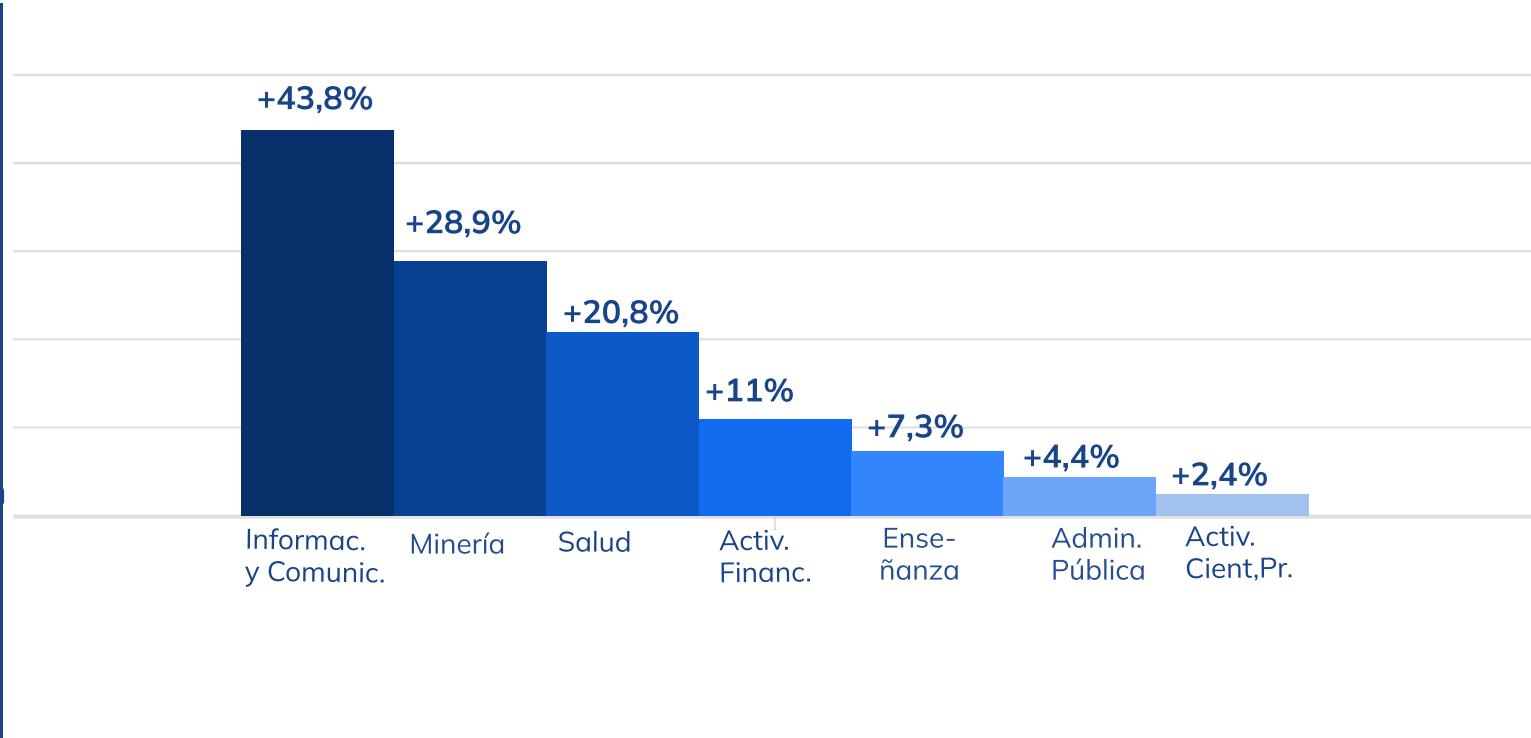
31 mil
Activ.financieras
y seguros

8 mil
Activ.científicas
y profesionales

72 mil
Minería

56 mil
Enseñanza

23 mil
Administración
pública





IV Informalidad

IV TASA DE INFORMALIDAD LABORAL

Proporción de los ocupados que son informales (INE)

Inferior a las tasas pre-pandemia

Empleo informal es el que más cae en pandémia

Datos del INE indican aumento de **463 mil**

empleos formales entre marzo de 2022 y abril-junio de 2025

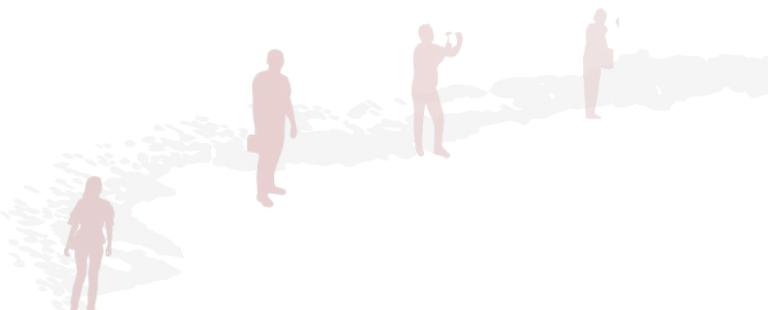


■ Proporción de ocupados que son informales (no cotizan para pensiones)

↑ Utilizando este indicador aumenta la informalidad entre marzo de 2022 y abril-junio de 2025



(Tasa de informalidad construida considerando informales para cada mes al N° total de ocupados según el INE menos el N° de cotizantes del mes según la Sup. de Pensiones)



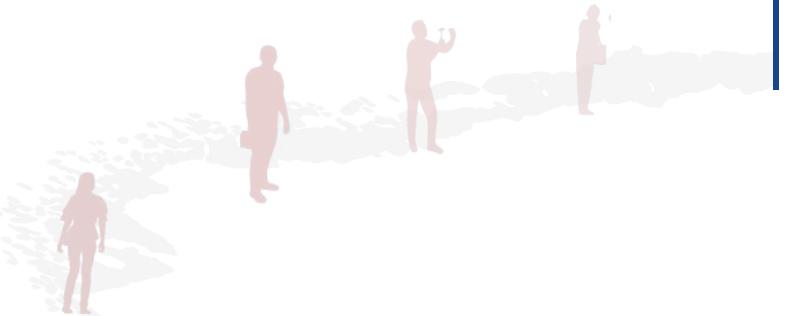
Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

Nº de ocupados (en MM) que cotizan para pensiones INE y Sup.Pensiones

Discrepancia en tendencia desde marzo 2022:

↓ 145 mil Empleos formales (Sup.Pensiones)

↑ 363 mil Empleos formales (cotizantes, INE)



(Nº de personas que cotizaron para pensiones usando los microdatos de la encuesta del INE versus lo informado para cada mes por la Superintendencia de Pensiones)



Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

- A partir de la pandemia se produce un fuerte desalineamiento entre las estimaciones de cotizantes en la encuesta del INE y los registros administrativos
- En 2020, 2021 y 2022 los cotizantes según la encuesta del INE subestimaron en 267 mil, 415 mil y 277 mil personas mensuales en promedio a los cotizantes reportados en los registros administrativos de la Sup. de Pensiones.
- En 2023 la subestimación promedio bajó a 66 mil personas por parte de la encuesta del INE y en 2024 y 2025 se revierte y los datos de la encuesta sobreestiman a los de la Superintendencia de Pensiones en 126 mil y 175 mil personas mensuales, respectivamente.



- En resumen, los datos de la encuesta del INE muestran una caída en la tasa de informalidad entre marzo de 2022 y el trimestre abril-junio de 2025.
- Pero esta tendencia contrasta con la evolución de la informalidad si se considera como formales al total de cotizantes en el Sistema de Pensiones en el mismo periodo según los datos administrativos (Sup. de Pensiones).
- Si se estima el N° de cotizantes según la encuesta del INE se aprecia un incremento de 363 mil personas entre 2022 y 2025 mientras que si se usa la información que proviene del censo de cotizantes (Sup. de Pensiones) hay una caída de 145 mil personas. Se puede concluir que la tendencia encontrada en los datos del INE en este punto no es robusta al contrastarla con datos administrativos.
- Algunos analistas han hablado de un puzzle o una dificultad para comprender los datos del INE que muestran un estancamiento en los datos agregados de ocupados pero un incremento en los empleos formales. Lo que las láminas anteriores indican es que esto se debe a la distorsión que se ha producido en los datos de la encuesta del INE.



VConclusión, balance y perspectivas

V CONCLUSIÓN

Crisis de empleo



56,4%

TAZA DE
OCUPACIÓN

15 años

RETROCESO E INFERIOR
A PRE-PANDEMIA

8,9%

TAZA DE
DESOCUPACIÓN

15 años

RETROCESO Y SUPERIOR
A PRE-PANDEMIA

61,9%

TAZA DE
PARTICIPACIÓN

9 años

RETROCESO E INFERIOR
A PRE-PANDEMIA



V CONCLUSIÓN

Crisis de empleo

- Tasa de ocupación inferior a niveles pre-pandemia. Niveles actuales son tan bajos como los exhibidos hace 15 años (con crisis financiera internacional y terremoto).
- Tasa de desocupación superior a niveles pre-pandemia. Niveles actuales son tan altos como los exhibidos hace 15 años. 30 meses seguidos con tasas de 8% o más.
- Mercado laboral aún no recupera situación pre-pandemia, en contraste con la OCDE y América Latina.
- Dos indicadores y un mismo diagnóstico: emergencia laboral (no declarada).



2022

2025

55,1%

TASA DE OCUPACIÓN

56,4%

TASA DE OCUPACIÓN

15 años

RETROCESO E INFERIOR
A PRE-PANDEMIA

7,7%

TASA DE DESOCUPACIÓN

8,9%

TASA DE DESOCUPACIÓN

15 años

RETROCESO Y SUPERIOR
A PRE-PANDEMIA

503 mil

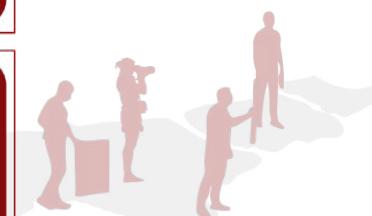
DÉFICIT DE EMPLEOS

294 mil

DÉFICIT DE EMPLEOS

486 mil

EMPLEOS ADICIONADOS
(RECUPERACIÓN)



- En marzo de 2022 (trim.Feb-Abr INE) la tasa de ocupación era de 55,1%. A la fecha actual es 56,4% aún inferior a la tasa pre-pandemia.
- En marzo de 2022 la tasa de desocupación era alta (7,7%) pero actualmente es mucho mayor (8,9%).
- En marzo de 2022 el déficit de empleos era 503 mil. En más de 3 años este déficit ha disminuido pero sigue siendo importante: 294 mil personas.
- En marzo de 2022 nos encontrábamos en una crisis o emergencia laboral. Actualmente, como se puede apreciar, aún no salimos de dicha situación.
- Desde marzo de 2022 se han adicionado 486 mil empleos en la economía pero aún corresponden a recuperación de la situación pre-pandemia más que a creación neta.



Al no recuperar aún su situación pre-pandemia, el mercado laboral chileno ha empeorado relativamente respecto de las economías de la OCDE y de América Latina.

A los procesos constituyentes que añadieron incertidumbre sobre las reglas del juego también se añadieron otros factores internos.

No se reconoció ni se ha reconocido por parte de las autoridades los problemas del mercado laboral y no se adoptaron las medidas que hubiera ameritado una emergencia. Adicionalmente, se impulsó un fuerte incremento del salario mínimo, imprudente en el contexto de la crisis del mercado laboral que no se reconoció. Esto significó caídas importantes en el empleo de las empresas afectadas (Banco Central, IPOM 2014).

Tampoco ha ayudado a reactivar el empleo el tener en el horizonte políticas que implican mayores costos laborales como la segunda y tercera etapa de las 40 horas (2026 y 2027), el anuncio del proyecto de negociación ramal o la discusión sobre nuevos aumentos del salario mínimo.



364.000

3,5% REQUERIRÍA CONVERGER A
AUMENTO ANUAL

ADICIÓN DE EMPLEOS REQUERIDA
PARA RECUPERAR TASA DE
OCUPACIÓN PRE-PANDEMIA EN MARZO
DE 2026 (Nº Y CRECIMIENTO ANUAL %)

214.000

1,9% REQUERIRÍA CONVERGER A
AUMENTO ANUAL

ADICIÓN DE EMPLEOS REQUERIDA
PARA CUMPLIR META DE 700 MIL
EMPLEOS DEL GOBIERNO (NÚMERO Y
CREENCIAS ANUAL %)

- Se ve difícil que la actual administración de Gobierno concluya su mandato en marzo de 2026 habiendo recuperado la tasa de ocupación pre-pandemia.
- Para hacerlo se requeriría adicionar 364 mil empleos hasta el trimestre feb-abr de 2026, lo que implicaría un crecimiento anual de la ocupación de 3,5% a dicha fecha. Esto contrasta con los crecimientos nulos observados en los últimos meses.
- Incluso las cifras actuales permiten visualizar difícil llegar a la poco ambiciosa meta que se puso el Gobierno de 700 mil empleos para su periodo (poco ambiciosa porque no permite recuperar la tasa de ocupación pre-pandemia).
- Para esta meta de 700 mil empleos se requeriría adicionar 214 mil empleos a marzo de 2026, lo que conlleva converger a esa fecha a incrementos anuales de ocupación de 1,9%.





Centro UC
Encuestas y Estudios
Longitudinales

2025

SITUACIÓN ACTUAL Y PERSPECTIVAS

MERCADO LABORAL

DAVID BRAVO Director, Centro UC